

A r o l s e n
A r c h i v e s

International Center
on Nazi Persecution

**Arbeitsplatz Welterbe:
Einsatz für Respekt,
Vielfalt und Demokratie**

Große Themen, die uns bewegen

Die Arolsen Archives bewahren die größte Sammlung zu den Opfern und Überlebenden des Nationalsozialismus auf. Sie gehört zum UNESCO Weltdokumentenerbe. Es ist eine große Verantwortung die historische Wahrheit zu sichern und die Erinnerung wachzuhalten. Dies gibt der heutigen Gesellschaft die Chance zu lernen, warum die Idee eines friedlichen und starken Europas entstand und wohin Ausgrenzung und Verfolgung führen. Basierend darauf **haben wir große Ziele: Wir wollen die Menschen heute aktivieren, für Respekt, Vielfalt und Demokratie einzutreten, denn die Gründe für Verfolgung sind nicht Geschichte.**

Digitalisierung und OpenData: Die Digitalisierung des Archivs und der freie Zugang zu den Daten sind für uns essenziell. Wir möchten, dass die Informationen auf unseren historischen Dokumenten überall zugänglich und zukunftsfähig sind.

Antidemokratische Tendenzen und Radikalisierung: Rassismus, Antisemitismus und andere Formen der Diskriminierung und Ausgrenzung sind eine Bedrohung für den gesellschaftlichen Zusammenhalt. Wir möchten Zeichen setzen für Respekt, Vielfalt und Demokratie.

Europa im Fokus: Als internationale Organisation mit deutschen Wurzeln werden wir uns vermehrt in Gesamteuropa mit unserem Wissen und unseren Kampagnen engagieren.

Unsere Vision, die uns antreibt

»Everyone matters.«

Unsere Mission

»Ausgehend von unserer einzigartigen Sammlung über NS-Verfolgte gedenken wir der Opfer und setzen uns zugleich in der heutigen Gesellschaft für historische Wahrheit sowie Respekt, Vielfalt und Demokratie ein.«

Unsere Werte: Daran lassen wir uns messen

Offen und verbunden

- » Wir verstehen uns als Team, das gemeinschaftlich und interdisziplinär etwas bewegen will.
- » Wir arbeiten und handeln in einem Netzwerk, das sich gegenseitig befruchtet.
- » Wir glauben an die Macht der offenen Daten und motivieren zum Crowdsourcing unserer Daten.

Engagement und Dienstleistungsorientierung

- » Wir stehen für Respekt, Vielfalt und Demokratie ein, denn diese Werte sind in Gefahr.
- » Wir antizipieren Veränderungen der Gesellschaft und der Wünsche unserer Zielgruppen. Darauf reagieren wir – in Deutschland, Europa und der Welt.
- » So verstehen wir uns als Dienstleister an der und für die Gesellschaft.

Inspirierend

- » Wir überraschen mit Inhalten, Gedanken und Impulsen und regen die Menschen zu eigenem Denken an.
- » Wir sind intern, aber auch gegenüber Partner*innen und der Gesellschaft, proaktiv, mitreißend und mutig.
- » Wir setzen uns besonders für die jungen Generationen ein, denn sie tragen die Gesellschaft in die Zukunft.

Acht Prinzipien für die Zukunft

Wir haben acht Prinzipien aufgestellt, an denen wir uns gemeinsam in Zukunft orientieren. Es wird nicht immer alles sofort gelingen, wir können uns aber an diesen Prinzipien immer wieder neu ausrichten.

1 Freiheit statt Kontrolle

Unsere Herkunft ist das Bewahren und Verwalten. Das hat die Arolsen Archives in der Vergangenheit erfolgreich gemacht, hilft uns aber nicht bei unseren erklärten Zielen, neue Wege in der Vermittlung zu gehen und dabei Respekt, Vielfalt und Demokratie zu fördern. Daher arbeiten wir an einer Kultur, in der jede*r von uns mehr und mehr Freiheiten hat und in der Initiative belohnt wird.

2 Im Heute wirksam statt „nur“ erinnern

Wir sind hier, um etwas zu bewirken. So verstehen wir uns als Teil der großen Aufgabe, die uns anvertraut wurde. Wir können die Vergangenheit nicht ändern, aber wir können die Zukunft gestalten. Dafür tragen wir Verantwortung. Das bedeutet, dass die Ergebnisse wichtiger sind als alle Prozesse, Regeln und Konventionen.

3 Innovation statt Fehlervermeidung

Wir glauben an die Kraft der Innovationskultur. Das bedeutet, wir wollen uns nicht auf die Angst vor Fehlern konzentrieren. Fehler sind Teil des Prozesses: Keine große Sache, wenn wir in der Lage sind, sie offen einzugestehen, aus ihnen zu lernen und weiterzumachen. Wir bemühen uns, eine Kultur des schnellen Lernens zu ermöglichen.

4 Eigenverantwortung statt Dienst nach Vorschrift

Wir wollen, dass jede*r von uns Entscheidungen trifft, anstatt einzelne Aufträge abzuarbeiten. Wir übernehmen Verantwortung. Wir kämpfen für unsere Ideen, statt passiv zu kritisieren. Unsere Strategie gibt uns die nötige Orientierung. In diesem Rahmen können wir agieren. Wir lassen uns gerne von guten Gedanken überzeugen. Das bedeutet, dass wir von uns allen erwarten, gut informiert zu sein. Wir unterstützen Weiterbildungen und Schulungen, um sicherzustellen, dass wir mit unserer Position mitwachsen.

Wie wir miteinander arbeiten wollen

5 Team statt Einzelkämpfer

Wir wollen die Arolsen Archives und ihr Wissen mehr und mehr zum Wirken bringen. Darum setzen wir uns gemeinsam für diese Sache ein. Das Team ist hier das Entscheidende, nicht der eigene Bereich oder das Ego. Denn nur gemeinsam und interdisziplinär werden wir am besten sein. Darum arbeiten wir im Team und unterstützen uns gegenseitig. Einzelpersonen stehen nicht an erster Stelle, sondern die Arolsen Archives als Ganzes.

6 Interdisziplinär statt Fachmeinung

Uns ist es wichtig, dass wir nicht nur historisch richtig, sondern auch zielgruppenadäquat und anschlussfähig agieren. Was nutzt uns das Wissen, wenn wir die Menschen nicht erreichen? Daher setzen wir auf interdisziplinäre Zusammenarbeit. Know-how in Kommunikation, IT oder Bildung, sowie das Wissen über unsere Zielgruppen sind uns ebenso wichtig wie die historischen Fakten und Data Science. Denn wir wollen gemeinsam etwas bewirken.

7 Augenhöhe statt Hierarchie

Wir denken nicht in Hierarchien, sondern als Team. Wir gehen mit anderen auf Augenhöhe um. Wir werden andere unterstützen und immer wieder versuchen, uns in das Gegenüber hineinzusetzen.

8 Vielfalt für Zukunft

Wir sind eine internationale Organisation, die vor mehr als 75 Jahren nach der Befreiung von Nazideutschland von den Alliierten gegründet wurde. Aufgrund der Historie sprechen wir bei der Arbeit überwiegend Deutsch – aber wir freuen uns auf neue Mitarbeiter*innen mit unterschiedlichem Hintergrund. Denn wir wissen: Wenn wir die Vielfalt nicht leben, werden wir nicht in der Lage sein, für die jüngeren Generationen und eine zukünftige Gesellschaft relevant zu sein.

Entscheidungen treffen

Du triffst Entscheidungen in voller Kenntnis der Sachlage und unter Verwendung der dir zur Verfügung stehenden Daten. Du entscheidest immer, was das Beste für die Arolsen Archives als Organisation ist, nicht was das Beste für deine Abteilung/dein Referat oder für dich selbst ist.

Kommunikation

Du bemühest dich, präzise und verbindlich zu sein. Du passt dich deinen Gesprächspartner*innen an, insbesondere wenn deine Sprache nicht deren Muttersprache ist. Du hörst zu und bist respektvoll, auch wenn du anderer Meinung bist. Du gibst deinen Kolleg*innen konstruktives Feedback. Kritik ohne Gegenvorschlag ist für uns nicht zielführend.

Neugierde

Du bist wissbegierig und tauschst dich gerne mit Menschen aus, die ein anderes Fachwissen haben. Du suchst nach anderen Meinungen und Blickwinkeln, um dich selbst zu hinterfragen. Du versuchst, unsere unterschiedlichen Zielgruppen zu verstehen und herauszufinden, wie wir sie erreichen können.

Mut

Du sprichst auch unangenehme Dinge an, wenn es im Interesse der Arolsen Archives ist. Du triffst Entscheidungen, ohne zu zögern. Du bist bereit, Risiken einzugehen, wenn du siehst, dass es im Interesse der Arolsen Archives ist, auch wenn diese Entscheidung eventuell kontrovers ist. Und du stellst Handlungen in Frage, die mit unserer Vision, Mission und unseren Werten nicht vereinbar sind.

Leidenschaft

Unsere Mission liegt dir am Herzen. Du setzt dich mit Herzblut für die Sache ein. Du bist ein*e Optimist*in und gibst nicht so schnell auf.

Uneigennützigkeit

Du setzt dich für das ein, was für die Arolsen Archives am besten ist, und nicht für das, was eventuell für dich selbst am besten ist. Ebenso hilfst du anderen Kolleg*innen, denn nur gemeinsam sind wir stark.

Integrität

Du sagst, was du denkst, und gibst Informationen weiter, wenn sie relevant sind. Und du gibst Fehler zu. Die passieren uns allen. Wir müssen mit ihnen konstruktiv umgehen.

Wirkung

Du konzentrierst dich auf Ergebnisse, die messbar sind und die im Dienst der Gesamtstrategie stehen.

Team

Du denkst nicht in Hierarchien, sondern als Team. Du wirst daher eher duzen als siezen, andere unterstützen und immer wieder versuchen, dich in dein Gegenüber hineinzusetzen.